

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ İLE YATAŞ A.Ş. ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Madde 1. Amaç

Bu protokolün amacı Erciyes Üniversitesi ve Yataş Grup iş birliği ile üniversite öğrencilerin Proje veya uygulama odaklı olarak Yataş A.Ş. Grup bünyesindeki işletmelerde teorik bilgilerinin pratiğe dönüştürülmesi ve Üniversite – Sanayi iş birliği bilincinin kazandırılması suretiyle nitelikli insan gücünün yetiştirilmesidir.

Madde 2. Tanımlar

Bu protokolde geçen;

Grup İşletmeleri: Yataş Yatak ve Yorgan San.Tic. A.Ş İşletme Müdürlüklerini,

Üniversite: Erciyes Üniversitesini,

Mentor: Mesleki yeterliliğe sahip, öğrencilerin iş yerindeki çalışmalarına destek sağlayan, rehberlik eden Yataş Grup bünyesindeki işletme görevlisini,

SMP: Stajyer Mühendis Programını,

Stajyer: Bireysel başvuru sonucu SMP' ye kabul edilen Üniversitenin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi 3. veya 4. sınıfında veya Fen Bilimleri Enstitüsünde öğrenim görmekte olan yüksek lisans öğrencisini,

Staj: Beceri eğitimini, ifade eder.

Madde 3. Taraflar

Bu protokolün tarafları Erciyes Üniversitesi ile (bundan böyle "Üniversite" olarak anılacaktır) Yataş Grup İşletmeleri'dir (bundan böyle "Grup İşletmeleri"((Yataş Yatak ve Yorgan San.Tic.A.Ş))olarak anılacaktır). Üniversite Grup İşletmeleri ayrı ayrı "Taraflar" ve beraber "Taraflar" olarak anılabilecektir.

Madde 4. Yürütme

Protokolü Erciyes Üniversitesi lisans öğrencileri adına İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı ve Mühendislik Fakültesi Dekanı, yüksek lisans öğrencileri adına Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü; Grup İşletmeleri adına İşletme Müdürlükleri yürütür.

Madde 5. Yasal İkametgâh

Yataş A.Ş: Organize Sanayi Bölgesi 18.cad.No: 4-6, MELİKGAZI/KAYSERİ

Erciyes Üniversitesi: Yenidoğan Mah. Turhan Baytop Sok. No:1 38280 Talas/KAYSERİ

Taraflar adres değişikliklerini en geç bir hafta içinde yazılı olarak bildirmek zorunda olup bildirmediği takdirde protokolde yazılı olan adrese yapılan tebligat geçerli olacaktır. Taraflar arasında yapılacak olan tüm bildirimler, karşı tarafça teslim alındığı tarihi takip eden ilk iş

gününden itibaren geçerli olacaktır. Taraflar arasında diğer tarafı temerrüde düşürmeye, sözleşmeyi feshe, sözleşmeden dönmeye ilişkin ihbarlar veya ihtarlar noter aracılığıyla, taahhütlü mektupla, telgrafla veya güvenli elektronik imza kullanılarak kayıtlı elektronik posta sistemi ile yapılır.

Madde 6. Kapsam

Protokol, tarafların ve ilgili Mühendislik Fakültesi ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bölümlerinde okuyan 3.ve 4. sınıflarındaki öğrenciler ile Fen Bilimleri Enstitüsünün ilgili ana bilim dalı başkanlığında okuyan yüksek lisans öğrencilerinin, Grup İşletmelerinin Stajyer Mühendis Programı'na (SMP)katılımına ilişkin hak ve yükümlülüklerini kapsamaktadır.

Madde 7. Dayanak

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 3.maddesinin (r) bendi

Madde 8. Temel Esaslar

A) SMP' ye Üniversitenin Mühendislik Fakültesi ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde bulunan bütün bölümlerin 3.ve 4.sınıf öğrencileri ile Fen Bilimleri Enstitüsünün aşağıda belirtilen ana bilim dalı başkanlıklarında okuyan yüksek lisans öğrencileri başvurabilir. Mühendislik Fakültesi 3.sınıf öğrencileri değerlendirmede öncelikli olacaktır;

B) Stajyer Ek I' deki Seçim Kriterlerinde de belirtilmiş olan aşağıdaki maddelerde bulunan konulardan sözlü mülakata tabii tutulur. Mülakatı Grup İşletmeleri ve Üniversite tarafından oluşturulacak 3 (üç) kişilik komisyon yapar. Komisyonun 2 (iki) üyesi Grup İşletmelerinden, 1 (bir) üyesi Üniversiteden oluşturulur. Maddelerin puan dağılımları eşit olup 100 tam puan üzerinden 70 ve üzeri puan alanlar başarılı sayılacaktır.

- a. Kendini İfade Etme Yeteneği ve Muhakeme gücü (20 puan)
- b. İletişim Becerileri ve Öz güveni (20 puan)
- c. Bilimsel ve Teknolojik Gelişmelere Açıklığı (20 puan)
- d. Mesleki Bilgi Düzeyi (20 puan)
- e. Güncel Konulara Hâkimiyeti (20 puan)

C) Programa kabul edilen stajyerlerden İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Mühendislik Fakültesinin 3.sınıfta okuyanlar 4 dönem boyunca, 4.sınıfta okuyanlar 2 dönem boyunca, Yüksek Lisans öğrencileri 2 dönem boyunca SMP' ye devam ederler. Stajyerlerin haftada en az 1 mesai günü ya da farklı günlerde toplam 8 saati dolduracak şekilde 2 yarım gün olarak Grup İşletmelerinde, işyeri beceri eğitimi için bulunması zorunludur.

D) SMP ilgili eğitim öğretim yılının I. ve II. yarıyılarında öğrencinin derse kayıtlı olduğu ve sınavının olduğu günler dışında öğretim planını aksatmayacak şekilde 15 hafta olarak uygulanır.

E) SMP eğitim öğretim yılı harici dönemlerde de yine öğrencinin derse kayıtlı olduğu ve sınavının olduğu günler dışında öğretim planını aksatmayacak şekilde gerçekleştirilebilir.

F)Stajyere 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25. Maddesi kapsamında çalışılan süre içerisinde geçerli olan ve Devlet tarafından belirlenen yasal asgari ücretin net tutarından asgari

%30'u, mevzuata göre aylık en az 32 saat (4 gün) çalışma süresi karşılığında verilir. Stajyerin programa katıldığı gün sayısı mevzuata göre çalışması gereken gün sayısına oranlanarak bulunan tutar Grup İşletmeleri tarafından staj ücreti olarak aylık ödenir.

G) Stajyer 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25. maddesi kapsamında iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı Üniversite tarafından sigortalanır.

H) Çalışmalar Grup İşletmelerinin işletme şartlarına uygun olarak yürütülür.

İ) Çalışmalar, eğitimin niteliğini artırıcı ve stajyerin bilgi ve becerilerinin artışına katkı sağlayacak şekilde yürütülür.

J) Stajyer Ek-II' de bulunan form doğrultusunda 100 tam puan üzerinden eksiltme yapılmak suretiyle aylık ve yıllık performans değerlendirmesine tabii tutulur. Aylık performans puanı, 100 tam puan üzerinden iki ay üst üste 70 puanın altında olan stajyer programa devam edemez. Stajyerin yıllık performans puanı ortalamasının da 70 puan üzerinde olması gerekmektedir.

K) Stajyer, Grup İşletmelerinin kendi personeline sağladığı yemek, iş kıyafeti, servis ve sair imkânlardan Grup İşletmeleri Yönetimlerinin belirlediği şartlar çerçevesince faydalandırılır. Yapacağı saha çalışmalarında stajyerin ulaşımı mentorü eşliğinde olmak şartıyla Grup İşletmeleri bünyesindeki araçlarla ücretsiz olarak sağlanır.

L) Gerekli kişisel koruyucu donanım (KKD) Grup İşletmeleri tarafından ücretsiz olarak sağlanır.

M) Grup İşletmelerinde stajyerin karıştığı herhangi bir iş kazası meydana geldiğinde Grup İşletmelerinin İSG hükümleri gereği süreç başlatılır ve Mühendislik Fakültesi öğrencileri için Üniversitenin Mühendislik Fakültesi Dekanına, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencileri için Üniversitenin İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanına, Yüksek Lisans öğrencileri için Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürüne gecikmeden haber verilir.

N) Protokol kapsamında ortaya çıkacak her türlü fikri ve sınai mülkiyet hakkı için Grup İşletmeleri ve Üniversite, 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanununun 121. maddesinin 9.bendine göre taraflar arasında yapılacak görüşme neticesinde mutabık kalınan oranlarda pay alacaklardır.

O) SMP adayının Ek-III' te belirtilen başvuru şartlarını sağlaması gerekmektedir.

Madde 9. Stajyerin Yükümlülükleri

- A) Grup İşletmelerinin yönetmeliklerine, yönerge, program ve iş akış düzenine uymak,
- B) İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uymak ve KKD kullanmak,
- C) İş disiplinine aykırı davranmamak,
- D) İzin verilen bölgeler dışındaki yerlere girmemek, gerektiğinde refakatçi eşliğinde girmek,
- E) İzin verilen belgeler dışındaki belgeleri incelememek,
- F) Çalışma sırasında Grup İşletmeleri'nin vakıf olduğu ticari sırları saklamak, öğrendiği hiçbir bilgiyi ifşa etmemek 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 239. Madde hükümleri uyarınca işlem tesis edileceğinin bilincinde olmak,
- G) Kendisi tarafından kullanılan, üretilen, kontrol edilen tüm not, kayıt ve belgeleri öğrencilik bitiminde Grup İşletmeleri'ne teslim etmek,

- H) Kullanacağı ekipman ve malzemeyi özenli ve belirtilen şekilde kullanmak,
- I) Grup İşletmeleri ile ilgili özellikle kamuoyuna ve basına bilgi vermemek,
- J) Grup İşletmeleri'nde uyması gereken kurallar ve işi yaparken alması gereken iş güvenliği önlemleri ile Grup İşletmeleri tarafından verilecek İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi, Grup İşletmeleri bünyesindeki İSG ve Sivil Savunma Müdürlüğü tarafından verilecek kural ve önlemlere uymak,

Aşağıdaki durumların gerçekleşmesi halinde ilgili stajyer herhangi bir hak iddia etmeksizin Grup İşletmeleri tarafından SMP'den çıkarılır:

- i. Grup İşletmeleri'nin işinin önemi ve gereği olarak yetkili makamlar nezdinde stajyer hakkında yaptırılacak güvenlik soruşturması sonuçlarının olumlu olmaması.
- ii. Stajyerin genel not ortalamasının minimum SMP başvuru not ortalamasının altına düşmesi.
- iii. Stajyerin Grup İşletmeleri kurallarına veya Grup İşletmeleri bünyesinde katılacağı uygulamaların gerektirdiği sadakat yükümüne aykırı hareket etmesi.
- iv. Ek-IV' te bulunan taahhünameye belirtilen şartlardan herhangi birinin ihlal edilmesi.
- v. Ek-II' de bulunan Aylık Performans Değerlendirme Formuna göre değerlendirilen stajyerin iki ay üst üste 70 puanın altında alması ve yıllık ortalamasının 70 puanın altında kalması.
- vi. Stajyerin devamsızlığı Grup İşletmeleri tarafından takip edilecek olup stajyer ilgili eğitim öğretim yıllarının her bir yarısında 16 saat devamsızlık hakkına sahiptir. İlgili eğitim öğretim yıllarının her bir yarısında 16 saatten fazla devamsızlık yaptığı teSMPit edilen stajyer Mühendislik Fakültesi öğrencileri için Mühendislik Fakültesi Dekanlığına, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencileri için İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığına bildirilecek ve SMP' ye devam etmeyecektir. Mücbir devamsızlık sebeplerini belgelendiren stajyerler ayrıca değerlendirilir ve uygulamalı eğitimde eksik kalan saatlerini tamamlamak zorundadırlar. Grup İşletmeleri tarafından stajyere bu yükümlülükleri de içeren Ek-IV' te bulunan taahhütname imzalatılacak olup imzalamayı kabul etmeyenler SMP' ye katılamayacaktır. Bu maddelerden herhangi birinin ihlal edilmesi durumunda stajyerin programla ilişkisi kesilir.

Madde 10. Fesih

Taraflardan birinin protokolü feshetmek istediğini karşı tarafa yazılı olarak bildirmesi ile protokol feshedilir. Bu durumda protokol kapsamında devam etmekte olan faaliyetler gözden geçirilir. Taraflarca anlaşılması suretiyle tamamlanacağı öngörülenler tamamlanuncaya kadar sürdürülür.

Madde 11. Diğer Hükümler

11.1 Taraflar, protokol hükümlerinde mutabakatla ve yazılı olarak değişiklikler yapabilecektir.

11.2 SMP' ye 3.sınıfta başlayarak dört dönem, her dönemde 15 hafta, 1 haftada 8 saat olmak üzere toplam 480 saatlik (yasal devamsızlık süresi dâhil) uygulamalı eğitimini; 4.sınıf ve Yüksek Lisansta başlayarak iki dönem, her dönemde 15 hafta, 1 haftada 8 saat olmak üzere toplam 240 saatlik (yasal devamsızlık süresi dâhil) uygulamalı eğitimini başarı ile tamamlayan stajyerlere Grup İşletmeleri Genel Müdürü ve Üniversite Rektörü imzalı sertifika verilecektir.

Madde 12. İhtilafların Çözümü

Protokol hükümlerinin uygulanmasından doğabilecek uyuşmazlıklar önce uzlaşma ile çözülmeye çalışılır, uzlaşma olmadığı takdirde uyuşmazlıkların çözümünde Kayseri Mahkemeleri yetkilidir.

Madde 13. Yürürlük Tarihi ve Süresi

On üç maddeden oluşan protokol taraflarca .../.../2024 tarihinde 5 sayfa 2 asıl nüsha olacak şekilde tanzim ve imza edilmiş olup en son imzalandığı tarihte yürürlüğe girer. Protokol yürürlüğe girdikten itibaren 3 (üç) yıl geçerlidir. Anlaşmanın bir nüshası Üniversite, bir nüshası ise Grup İşletmeleri tarafından muhafaza edilecektir. İleride ihtiyaca binaen yapılabilecek değişiklikler bu protokolün eki niteliğinde olacaktır. Bu kapsamda yenilenen protokolde değişiklikler yapılabilir.

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ adına

Prof. Dr. Oktay ÖZKAN

Rektör Yrd.



YATAS A.Ş. adına

Bahri ERKAN

Kayseri İnşaatçılık ve İnşaat Grup Mdr.

YATAS
GRUP
YATAS ve YORGAN SANAYİ TİCARET A.Ş.
Çukurova Sanayi Bölgesi 18. Cad. No: 5
0352 321 24 00 - Melikgazi/KAYSERİ
Tic.Sic.No: 14222 - G.Nesibe V.D. 940 0017182
www.yatasgrup.com.tr